



Общество с ограниченной ответственностью
«Газпром трансгаз Волгоград»
(ООО «Газпром трансгаз Волгоград»)

Городищенское линейное производственное
управление магистральных газопроводов

Директору ГАПОУ «Камышинский
политехнический колледж»

А.В. Новицкому

**ул. Волгоградская, д.47
403889 г.Камышин**

р.п. Гумрак, г. Волгоград, Волгоградская область,
Российская Федерация, 400122
тел.: +7 (8442) 53-16-59, факс: +7 (8442) 53-16-59
e-mail: gor@vlg.gazprom.ru, www.volgograd-tr.gazprom.ru
ОКПО 22587497, ОГРН 1023403849182, ИНН 3445042160, КПП 340302001

25.02.2018 № 028/18

на № _____ от _____

*О приеме на работу выпускников
колледжа*

Уважаемый Александр Васильевич!

Городищенское линейное производственное управление магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Волгоград» приглашает выпускников Вашего колледжа на трудоустройство. В настоящий момент имеются следующие вакансии:

Наименование вакансии	Зарботная плата
Слесарь по контрольно – измерительным приборам и автоматике 4 и 5 разрядов службы автоматизации и метрологического обеспечения	4 разряд- 38 895 5 разряд- 42 917
Электромонтер охранно-пожарной сигнализации 6 разряда службы автоматизации и метрологического обеспечения	48 612
Слесарь-ремонтник 5 разряда службы по эксплуатации газораспределительных станций	42 917
Оператор газораспределительной станции 4 и 5 разрядов службы по эксплуатации газораспределительных станций	4 разряд- 45 683 5 разряд- 50 408
Водитель автомобиля 4 и 5 разрядов автотранспортного цеха	4 разряд- 45 914 5 разряд- 52 005
Наполнитель баллонов 4 разряда	4 разряд- 38 895

ГАПОУ «Камышинский
политехнический колледж»
в.х. № 34
от « 06 03 2018 г. »

автотранспортного цеха	
Машинист трубоукладчика 6 разряда автотранспортного цеха	61 833
Аппаратчик химводоочистки 4 разряда службы энергоснабжения	4 разряд- 38 895

В случае отсутствия у кандидата на трудоустройство необходимых знаний и умений, работодатель направляет работника на обучение в Учебно-производственный центр ООО «Газпром трансгаз Волгоград». За вновь принятыми работниками закрепляется наставник на все время их адаптации (2-3 месяца).

Работодатель гарантирует официальное трудоустройство и социальный пакет.

В соответствии с условиями Коллективного договора работникам установлены следующие социальные льготы, гарантии и компенсации:

- Предусмотрены компенсации расходов на санаторно-курортное лечение; предоставляются путевки в санатории группы Газпром на реабилитационно-восстановительное лечение;
- Обеспечение комплексом медицинских мероприятий, в том числе по договорам добровольного медицинского страхования;
- Оказывается единовременная материальная помощь работникам, впервые вступившим в брак;
- Выплачивается единовременная материальная помощь при рождении ребенка (усыновлении или удочерении ребенка в возрасте до 3 лет или оформлении опекуна над ребенком в возрасте до 3 лет);
- Материальная помощь оказывается многодетным семьям и одиноким родителям;
- Сохраняется преимущественное право на поступление на работу в Общество в течение 3 месяцев после увольнения с военной службы за молодыми работниками, работавшими до призыва на военную службу в Обществе, и выплачивать им при поступлении на работу в Общество единовременное пособие;
- Производится частичная компенсация расходов работника (родительской платы) за содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях;
- Производится частичная компенсация расходов на посещение физкультурно-оздоровительных и спортивных сооружений, секций и кружков учреждений культуры и спорта работникам и членам их семей;
- Оказывается материальная помощь на обустройство по новому месту жительства молодым работникам, впервые поступившим на работу в Общество в течение 6 месяцев непосредственно после окончания образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, при условии переезда на новое место жительства из других

населенных пунктов Российской Федерации. Действует корпоративная программа жилищного обеспечения.

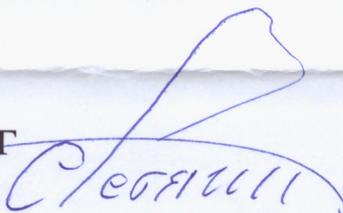
Общество уделяет большое внимание молодым специалистам и работникам. В филиале действует Совет молодых ученых и специалистов. Молодые работники принимают активное участие в различных мероприятиях: волонтерство, спартакиады, спортивные и интеллектуальные игры. Если работник проявляет себя ответственным и трудолюбивым, проявляет инициативу, Общество гарантирует ему карьерный рост.

Надеемся на взаимное и долговременное сотрудничество.

По вопросу трудоустройства выпускников колледжа прошу обращаться в отдел кадров по телефону 8 844-2-96-00 53 или 8-988-027-48-96 ведущий специалист по кадрам Текучева Лариса Витальевна).

Начальник Городищенского ЛПУМГ

ООО «Газпром трансгаз Волгоград»

 С.С. Летягин

Л.В. Текучева